

LAS RECOMENDACIONES DEL PACTO DE TOLEDO, APROBADAS EL PASADO 27/10/2020, RECONOCEN POR FIN QUE SE HAN ESTADO DESVIANDO SISTEMÁTICAMENTE COTIZACIONES SOCIALES PARA FINANCIAR POLÍTICAS DE ESTADO DISTINTAS DE LAS PENSIONES. AL MISMO TIEMPO, SIGUEN RECOMENDANDO EL PROGRESIVO EMPEORAMIENTO DE LAS PRESTACIONES, PROPONEN NUEVOS RECORTES, Y NOS OCULTAN QUE SE MANTIENE EL NEGATIVO FACTOR DE SOSTENIBILIDAD QUE REDUCIRÁ LAS PENSIONES A MEDIDA QUE AUMENTE LA ESPERANZA DE VIDA

Gracias a la presión que venimos ejerciendo el **MOVIMIENTOS DE PENSIONISTAS** desde hace 33 meses, la **COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PACTO DE TOLEDO** reconoce ahora que la sostenibilidad del **SISTEMA DE PENSIONES PÚBLICO ESTÁ GARANTIZADA**. Dicen ahora que durante años se ha creado alarmismo en la sociedad, y se han desviado cotizaciones sociales para pagar gastos distintos de las prestaciones contributivas. Proponen que en el año 2023 estén diferenciados los gastos propios e impropios, y suprimido el déficit financiero de la SS y la política de préstamos. También plantean que se estudie la deuda histórica que el **Estado** tiene con la **SS**, aunque no concretan su devolución. Son recomendaciones que rompen el discurso de los poderes financieros y sus voceros, que siempre han perseguido favorecer los sistemas privados de pensiones, que siguen contando con importantes ayudas públicas. Ahora toca, para asegurar el sistema, que se aumenten las cotizaciones, y para ello es necesario que se deroguen las **REFORMAS LABORALES DE 2010 y 2012**, que han agravado la precariedad laboral y reducido los salarios, que se aumente el **SMI** hasta los 1200 € que exige la **CARTA SOCIAL EUROPEA**, y que se cambie la fiscalidad y se persiga a los que más ingresan y menos pagan.

Otra recomendación positiva es que nuestras pensiones se actualicen con el **IPC**, pero si queremos que se reconozca por ley, e incluso en la Constitución, hay que seguir luchando, porque **el PACTO DE TOLEDO** ni garantiza este derecho ni habla de las pensiones mínimas, que cada día se alejan más del salario mínimo, y que queremos que se suban hasta los 1.080 € mes que es una recomendación europea a lo que no vamos a renunciar.

Las demás recomendaciones del **PACTO DE TOLEDO** son inaceptables. Al mismo tiempo que dicen que van a estudiar que cada trabajador pueda elegir los años más favorables de su vida laboral, siguen ampliando hasta los 25 años el periodo de tiempo para calcular la base reguladora, y abren la puerta para que se considere toda la vida laboral, lo que significaría una reducción drástica de las pensiones, siendo las mujeres las más afectadas. Sobre la edad de jubilación, mantienen que se retrase hasta los 67 años, y van a penalizar la jubilación anticipada hasta que se iguale con la jubilación real, lo que significa que pelagra el contrato de relevo y la jubilación anticipada voluntaria, en perjuicio de los jóvenes cuyo paro es insostenible, y de personas mayores que ya nunca van a encontrar un puesto de trabajo.

Hablan también de otras cuestiones, como la convergencia de regímenes, de las Mutuas, Fondo de Reserva, Incentivos al Empleo, Lucha contra el Fraude, Personas con Discapacidad, o Trabajadores migrantes, pero en todos los casos son declaraciones de intenciones, propaganda sin propuestas concretas, para disimular medidas drásticas que empeoran las actuales y futuras prestaciones. Sin embargo, no dicen nada del **FACTOR DE SOSTENIBILIDAD**, que entrará en vigor en 2023, y reducirá las pensiones a medida que aumente la esperanza de vida.

Aspectos esenciales, como la pensión mínima de 1080 €, la derogación de los coeficientes reductores de la jubilación anticipada con 40 años cotizados, medidas concretas para acabar con el 37% de la brecha de género en salarios y pensiones, incluido el aumento hasta el 100% de la base reguladora en la pensión de viudedad, o la equiparación de las empleadas de hogar, o la supresión de ayudas fiscales a planes privados de pensiones, no se recogen o lo hacen negativamente. Especialmente rechazable es que se mantengan los **Planes Privados de Pensiones**, se llamen de empleo, **EPSV**, o individuales, porque favorecen a las rentas más altas, quitan recursos del Sistema Público de Pensiones, dan excusas a las empresas para pedir que se reduzcan sus cuotas, o no se aumenten, y benefician a la **Banca** y las **Aseguradoras**.

Es por tanto necesario seguir luchando, socializando nuestras propuestas ante la sociedad, ganando en legitimidad, y **CONSIGUIENDO QUE EL DESARROLLO NORMATIVO DE ESTAS RECOMENDACIONES SE AJUSTE A LAS NECESIDADES DE LOS PENSIONISTAS Y DE LA CLASE TRABAJADORA**, beneficiaria directa de las mejoras que estamos consiguiendo y debemos ampliar. La lucha por un **SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES** que garantice unas pensiones dignas al final de la vida laboral es una lucha del conjunto de la sociedad y, cueste lo que cueste, la vamos a ganar, porque:

GOBIERNE QUIEN GOBIERNE LAS PENSIONES PÚBLICAS SE DEFIENDEN

Vitoria Gasteiz 16 de Noviembre de 2020

TOLEDOKO ITUNAREN GOMENDIOEK, 2020/10/27AN ONETSITAKOEK, AZKENEAN AITORTZEN DUTE KOTIZAZIO SOZIALAK SISTEMATIKOKI DESBIDERATZEN ARITU DIRELA PENTSIONEZ BESTELAKO ESTATU-POLITIKAK FINANTZATZEKO. ERA BEREAN, PRESTAZIOEK PIXKANAKA OKERRERA EGITEA GOMENDATZEN JARRAITZEN DUTE, MURRIZKETA BERRIAK PROPOSATZEN DITUZTE, ETA EZKUTATU EGITEN DIGUTE BIZI-ITXAROPENA HANDITU AHALA PENTSIONAK MURRIZTUKO DITUEN JASANGARRITASUN-FAKTORE NEGATIBOARI EUSTEN ZAIOLA.

PENTSIODUNEN MUGIMENDUAK 33 hilabete daramatzen presioari esker, **TOLEDOKO ITUNAREN JARRAIPEN BATZORDEAK** orain onartzen du **PENTSION PUBLIKOEN SISTEMAREN IRAUNKORTASUNA BERMATUTA DAGOELA**. Orain diote urteetan alarmismoa sortu dela gizartean, eta kotizazio sozialak desbideratu direla prestazio kontributiboak ez diren gastuak ordaintzeko. Proposatu dute 2023an gastu propioak eta ez-propioak bereizita egotea, eta Gizarte Segurantzaren finantza-defizita eta mailegu-politika kentzea. Estatuak Gizarte Segurantzarekin duen zor historikoa aztertzea ere proposatu dute, nahiz eta ez duten zorra itzultzea zehaztu. Finantza-botereen eta horien eledunen diskurtsoa apurtzen duten gomendioak dira; izan ere, pensio-sistema pribatuak bultzatu nahi izan dituzte beti, eta laguntza publiko garrantzitsuak izaten jarraitzen dute. Orain, sistema ziurtatzeko, kotizazioak handitu behar dira, eta, horretarako, beharrezkoa da **2010EKO ETA 2012KO LAN-ERREFORMAK** indargabetzea, lan-prekarietatea areagotu eta soldatak murriztu baitituzte, **LGSa EUROPAKO GIZARTE-GUTUNAK** eskatzen duen 1200 eurora arte handitzea, eta fiskalitatea aldatzea eta gehien sartzen direnak eta gutxien ordaintzen dutenak jazarzea.

Beste gomendio positibo bat da gure pensioak **KPI**aren arabera eguneratzea, baina legez onartzea nahi badugu, eta are Konstituzioan ere, borrokan jarraitu behar dugu, **TOLEDOKO ITUNAK** ez baitu eskubide hori bermatzen eta ez baitu gutxieneko pensioei buruz hitz egiten; izan ere, gutxieneko soldatetik gero eta urrunago daude, eta 1.080 €-ra igotzea nahi dugu, Europako gomendioa baita hori, eta ez diogu uko egingo.

TOLEDOKO ITUNAREN gainerako gomendioak onartezinak dira. Langile bakoitzak bere lan-bizitzako urterik onenak aukeratu ahal izatea aztertuko dutela esaten duten aldi berean, oinarri arautzailea kalkulatzeko epea 25 urtera arte luzatzen jarraitzen dute, eta lan-bizitza osoa kontuan hartzeko atea irekitzen dute; horrek pensioak nabarmen murriztea ekarriko luke, eta emakumeak dira kaltetuenak. Erretiro-adinari dagokionez, 67 urtera arte atzeratuko dela diote, eta erretiro aurreratua benetako erretiroarekin berdindu arte zigortuko dute. Horrek esan nahi du txanda-kontratua eta borondatezko erretiro aurreratua arriskuan daudela, langabezia jasanezina duten gazteen eta lanposturik inoiz aurkituko ez duten adinekoen kaltetan.

Beste gai batzuk ere aipatzen dituzte, hala nola erregimenen konbergentzia, mutualitateena, erreserba-funtsarena, enplegurako pizgarriena, iruzurraren aurkako borrokarena, desgaitasunen bat duten pertsonena edo langile migratzaileena, baina kasu guztietan asmo-adierazpenak dira, proposamen zehatzik gabeko propaganda, egungo eta etorkizuneko prestazioak okertzen dituzten neurri zorrotzak disimulatzeko. Hala ere, **JASANGARRITASUN FAKTOREAZ** ez dute ezer esaten, 2023an sartuko baita indarrean, eta pensioak murriztuko ditu bizi-itxaropena handitu ahala.

Funtsezko alderdiak, hala nola 1080 euroko gutxieneko pensioa, 40 urte kotizatuta dituzten erretiro aurreratuaren koefiziente murriztaileak indargabetzea, soldatetan eta pensioetan dagoen genero-arrakalaren % 37ekin amaitzeko neurri zehatzak, alarguntza-pensioaren oinarri arautzailea % 100eraino igotzea, etxeko langileak parekatzea edo pensio-plan pribatuarentako laguntza fiskalak kentzea barne, ez dira jasotzen edo negatiboki egiten dute. Bereziki arbuiagarria da **Pensioen Plan Pribatuak** mantentzea, enpleguak, **BGA**Eak edo banakakoak izan, errenta handienei mesede egiten dietelako, **Pensioen Sistema Publikoko** baliabideak kentzen dituztelako, enpresei aitzakiak ematen dizkietelako kuotak murrizteko edo ez handitzeko eskatzeko, eta **bankuari** eta **aseguratzaileei** mesede egiten dietelako.

Beraz, beharrezkoa da borrokan jarraitzea, gure proposamenak gizartearen aurrean sozializatuz, legimititatea irabaziz, eta **GOMENDIO HORIEN ARAU-GARAPENA PENTSIODUNEN ETA LANGILEEN BEHARRETARA EGOKITZEA LORTUZ**, horiek baitira lortzen ari garen eta zabaldu behar ditugun hobekuntzen onuradun zuzena. Lan-bizitzaren amaieran pensio duinak bermatuko dituen **PENTSION-SISTEMA PUBLIKO**aren aldeko borroka gizarte osoaren borroka da, eta, kosta ahala kosta, irabazi egingo dugu, zeren:

BATAK ALA BESTEAK GOBERNATU, GUK PENTSION PUBLIKOAK DEFENDATU

2020Kko azaroak 16, vitoria-Gasteiz